



POLE GERNEZ RIEUX



SAINT PIERRE – REUNION (974)



CDD de 18 mois- Temps Plein
Rémunération selon CCN 51



Poste à pourvoir courant
octobre 2026

MISSION

Rattaché(e) à la Directrice du Pôle Gernez Rieux, vous êtes le/la chef(fe) de projet du **passage de l'IMPRO en dispositif** et de la **transformation** de son offre. Cadre **fonctionnel**, vous concevez, utilisez et pilotez la transformation, que vous déployez avec les deux chefs de service permanents, la coordination et la guidance, réunis en équipe projet. Vos missions :

- **Piloter le projet de transformation** : réaliser le diagnostic de l'offre et de l'activité (modalités, file active, liste d'attente, jeunes en aménagement Creton), construire la feuille de route à 18 mois, animer l'équipe projet et les groupes de travail (professionnels, familles, CVS), rendre compte à la Direction et suivre les indicateurs de transformation (CPOM, enquête DESI de l'ARS).
- **Concevoir l'organisation et les outils du dispositif intégré** : palette de modalités (milieu ordinaire, accueil de jour, hébergement, séquentiel), unités socles et cellule d'évaluation et d'orientation, porte d'entrée, PPA unique, fiche de liaison et procédure de changement de modalité ; actualisation du projet d'établissement et des outils de la loi 2002-2 (livret d'accueil, règlement de fonctionnement, supports FALC).
- **Structurer le « hors les murs » et la fonction appui-ressources** : interventions dans les lieux de vie, inclusion scolaire (UEE, EMASCO, PIAL), appui aux acteurs du droit commun, préparation des transitions vers l'âge adulte (ESAT, emploi, logement) et revue des situations en aménagement Creton.
- **Préparer les coopérations et la contractualisation** : sur mandat de la Direction, représenter le Pôle dans les groupes de travail territoriaux de l'ARS et les instances du dispositif intégré Sud ; préparer la convention de fonctionnement inter-organismes et les conventions de partenariat (Éducation nationale, MDPH, Communauté 360, sanitaire, insertion), soumises à la signature de la Direction.
- **Conduire le changement et adapter le pilotage de l'activité** : plan de communication et d'accompagnement des équipes et des familles, ingénierie de formation aux nouvelles pratiques (autodétermination, modularité, milieu ordinaire) ; adaptation des outils de suivi à la modularité (file active, SERAFIN-PH, dossier usager informatisé), avec les services administratifs.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation : niveau 6 ou 7 – CAFERUIS, CAFDES ou Master (MOES, management des organisations sociales et médico-sociales, ingénierie de projet) ou équivalent.

Expérience : 5 ans minimum de fonction cadre en médico-social, dont la conduite réussie d'un projet de transformation (passage en dispositif, création ou restructuration de service) ; connaissance du secteur enfance-handicap et des parcours 16-25 ans.

Compétences : maîtrise du cadre de la transformation de l'offre (dispositif intégré, SERAFIN-PH, file active, responsabilité populationnelle, autodétermination) ; gestion de projet (diagnostic, feuille de route, indicateurs) ; rédaction de procédures et de conventions ; animation de coopérations multi-acteurs (ARS, MDPH, Éducation nationale, organismes gestionnaires).

Qualités : posture fonctionnelle, légitimité par l'expertise et sens du positionnement auprès des cadres permanents, sans s'y substituer ; pédagogie et capacité à fédérer ; rigueur, autonomie, aisance rédactionnelle. Permis B (déplacements sur le territoire Sud).

Contact :

Les candidatures sont à transmettre (CV + lettre de motivation) à l'attention de Mme
Angelina NARAYANIN - Directrice du Pôle GERNEZ RIEUX
Par mail au : rh.gernezrieux@alefpa.fr

Date limite de réception des candidatures : 16/10/2026

