

A Lille, le 10 septembre 2026

Le Domaine du Cros d'Auzon ouvre un nouveau chapitre avec l'ALEFPA

Le 21 septembre, le Domaine du Cros d'Auzon, à Saint-Maurice-d'Ardèche, officialisera le passage de relais entre AESIO Santé et l'ALEFPA. Cette association nationale s'implante ainsi dans le Département de l'Ardèche avec son expertise dans le secteur de l'accompagnement des personnes. A l'occasion de ce moment de passation, l'ALEFPA présentera la nouvelle direction du domaine et ses orientations pour renforcer la singularité d'un modèle qui associe activité touristique et inclusion.

Une nouvelle gouvernance, un nouveau projet

Les présidences et directions générales de l'ALEFPA et d'AESIO Santé seront réunies au Cros d'Auzon pour ce temps fort, ainsi que les équipes du domaine et les acteurs du territoire. Les travailleurs en situation de handicap et leurs familles auront été associés à cette journée dès la fin de la matinée, témoin de la volonté de l'association de les inclure pleinement dans la démarche.

Cette journée symbolisera la transmission effective depuis le 1^{er} juillet, avec l'accord de l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes et du Département de l'Ardèche. **Philippe Bourcy, directeur du Domaine du Cros d'Auzon**, présentera les premières orientations pour transformer le Cros d'Auzon en un lieu singulier et incontournable de l'Ardèche.

Avec cette nouvelle direction, c'est en effet un nouveau projet pour le domaine, innovant, fidèle aux valeurs d'une grande association et à la croisée des **chemins entre tourisme, respect de l'environnement et inclusion**.

Réinventer l'expérience touristique du Cros d'Auzon

Implanté à Saint-Maurice-d'Ardèche, sur un site de 19 hectares à proximité de Vogüé, le Cros d'Auzon réunit sur un même lieu un hôtel 3 étoiles, un camping 4 étoiles, un restaurant et une activité de séminaires.

Dans les prochains mois, l'équipe souhaite faire évoluer progressivement son offre et l'expérience proposée à ses visiteurs, tout en renforçant son inscription dans la destination Ardèche. Cela passera notamment par le développement de liens avec les acteurs touristiques et économiques locaux et par une volonté affirmée de mieux intégrer le domaine à son environnement.

Cette nouvelle dynamique doit permettre au Cros d'Auzon de devenir une destination attractive et originale, qui cultive son « p'tit truc en plus », tout en valorisant les ressources et les savoir-faire de son territoire.

Tourisme et inclusion au cœur d'un même projet

La singularité du Domaine du Cros d'Auzon repose avant tout sur un modèle d'inclusion pleinement intégré à son activité touristique.

À travers son ESAT*, l'ALEFPA accompagne 32 personnes en situation de handicap, qui mettent leurs compétences professionnelles au service du domaine et contribuent directement à son activité : restauration et service en salle, blanchisserie, entretien des infrastructures et des espaces verts.

Forte de son expérience dans la gestion d'un domaine touristique à Marie-Galante, aux Antilles, l'ALEFPA entend faire du Domaine du Cros d'Auzon un modèle où se conjuguent emploi, tourisme et accompagnement médico-social. Une approche vertueuse et solidaire, qui crée de la valeur pour les personnes accompagnées comme pour l'ensemble du territoire.

Le nouveau projet sera ainsi à la fois **un projet touristique, social et économique**. Il prévoit de renforcer et de diversifier l'offre d'hébergement, avec des capacités accrues et des formes d'accueil renouvelées, tout en développant de nouvelles propositions de restauration, simples, accessibles et ancrées dans les ressources du territoire.

Cette ambition se traduira notamment par une priorité donnée aux **circuits courts et aux productions locales**, avec un marché de producteurs, une épicerie de produits régionaux et la valorisation des productions des ESAT de l'ALEFPA.

Tourisme, environnement et inclusion seront donc au cœur de la nouvelle feuille de route.

Le 21 septembre marquera ainsi à la fois la transmission entre AESIO Santé et l'ALEFPA et le point de départ d'une nouvelle dynamique pour le Domaine du Cros d'Auzon.

*ESAT : Etablissement de Soutien et d'Accompagnement par le Travail. Chaque travailleur en situation de handicap de l'ESAT bénéficie d'un accompagnement personnalisé visant à renforcer son autonomie, ses savoir-faire et sa capacité à travailler en sécurité et en équipe. Le Cros d'Auzon dispose également d'un Service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS), qui soutient 32 personnes accompagnées dans la réalisation de leur projet de vie, le maintien de leurs liens sociaux et familiaux ainsi que leur accès aux services de droit commun.



Contacts presse

Stéphanie Carpentier, Responsable communication Hauts-de-France et territoires émergents – 06 87 00 05 31 – scarpentier@alefpa.fr
Maud Piontek, Directrice de la communication – 06 76 64 85 52
- dircom@ALEFPA.fr



Centre Vauban – Bâtiment Lille
199-201 rue Colbert
CS 60030 – 59043 LILLE Cedex
Tél. : 03 28 38 09 40
www.ALEFPA.fr



L'ALEFPA (Association Laïque pour l'Education, la Formation, la Prévention et l'Autonomie) est une association laïque et entreprise du secteur de l'économie sociale et solidaire qui agit depuis plus de 60 ans en faveur des personnes en situation de vulnérabilité. Présente sur l'ensemble du territoire français en Métropole et Outre-mer, elle accompagne chaque année près de 20 000 personnes dans différents domaines : la protection de l'enfance, la réinsertion sociale, les situations de handicap, le sanitaire, la perte d'autonomie et les services à domicile.

Ce sont plus de 4600 salariés engagés au quotidien pour éduquer, former et prendre soin des publics avec un projet personnalisé et adapté à leurs aspirations.

 **CHIFFRES CLEFS** : 20 000 bénéficiaires, près de 300 établissements, 4621 salariés, 14 régions et 26 départements d'implantation.

Découvrir le Domaine du Cros d'Auzon :



Déroulé du 21 septembre :

Matinée : accueil des salariés, usagers et familles

- A partir de 12h : Accueil des salariés, usagers et familles
- Mot d'accueil par Didier-Pier Florentin, Directeur du Pôle médico-social de l'ALEFPA et de Dominique Reffo, représentante des familles
- Temps convivial autour d'un buffet (100 personnes)

Après-midi : cérémonie officielle

- Accueil des invités (à partir de 13h30)
- Diffusion d'un film
- La parole aux travailleurs de l'ESAT
- Discours officiels
 - o Jérôme Reyne – AESIO
 - o Olivier Baron – DG ALEFPA
 - o Membre du Conseil d'Administration d'AESIO
 - o Daniel Dubois - Président ALEFPA
 - o Olivier Amrane - Président du CD07
 - o Vice-présidente de la Région
 - o Directeur d'ARS
 - o Préfet
- Visite du site
- Goûter