



Pôle inclusif



CCN 66 / CDI / Temps plein
Forfait Jour



Creuse (23)



A pourvoir au 01/09/2026

MISSION

Sous l'autorité de la direction du pôle inclusif, vous assurez l'encadrement de l'équipe, coordonnez les partenariats territoriaux, garantissez la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap et de leurs aidants, et contribuez au développement de solutions inclusives répondant aux besoins du territoire.

- Assurer le pilotage et la coordination opérationnelle des dispositifs appartenant au pôle.
- Garantir la mise en œuvre des orientations stratégiques
- Organiser et animer les instances de coordination et de suivi
- Encadrer, animer et accompagner les professionnels à développer leur pouvoir d'agir et autonomie
- Organiser l'activité, définir les priorités et assurer le suivi des objectifs.
- Favoriser la montée en compétences et la dynamique collective de l'équipe.
- Veiller à la qualité de vie au travail et à la cohésion de l'équipe.
- Veiller à la qualité de l'accueil, de l'écoute et de l'orientation des personnes en situation de handicap et de leurs aidants.
- Garantir la fluidité des parcours et la recherche de solutions adaptées aux besoins exprimés.
- Superviser les situations complexes et mobiliser les partenaires compétents.
- Promouvoir les principes d'autodétermination et d'inclusion.
- Développer et entretenir un réseau partenarial sur l'ensemble du département.
- Représenter les dispositifs auprès des institutions et des acteurs locaux.
- Identifier les besoins du territoire et contribuer à l'émergence de réponses innovantes.
- Assurer le suivi des indicateurs d'activité et le reporting auprès de la direction et des financeurs.
- Élaborer les bilans d'activité et les rapports demandés.
- Garantir le respect des procédures, de la réglementation et des démarches qualité.
- Participer à la gestion budgétaire du dispositif et au suivi des ressources allouées.

PROFIL RECHERCHÉ

Titulaire d'un diplôme de niveau 6 en lien avec le travail social, expérience dans la fonction et dans le secteur médico-social

Expérience confirmée en management d'équipes pluridisciplinaires.

Expérience en conduite de projets et en transformation des organisations appréciée

Maîtrise du cadre législatif et réglementaire du secteur médico-social.

Leadership, créativité, agilité, aptitude pour le travail d'équipe, partenarial et sens des responsabilités / initiatives

Contact :

Les candidatures sont à transmettre (CV + lettre de motivation) à l'attention de
Caroline PINTON, Directrice Pôle Inclusif

Par mail à : cpinton@alefpa.fr

Date limite de réception des candidatures : 06/07/2026

