



SESSAD PL3



Aubusson - CREUSE



CDI - Temps plein - CCN 66



A pourvoir le 24/08/2026

MISSION

Le SESSAD PL3 accompagne environ 60 enfants et adolescents au sein de ses antennes. Dans le cadre du Projet Territorial 2023-2027, le service transforme son offre de services vers un fonctionnement en "Dispositif" pour favoriser l'inclusion et la modularité de l'accompagnement.

Au sein d'une organisation agile et collaborative, vous jouez un rôle de pivot dans le parcours des jeunes :

- Soutenir le "Pouvoir d'Agir" : Agir comme un(e) facilitateur(trice) pour permettre au jeune accompagné de mobiliser ses propres ressources et de devenir actrice de son parcours.
- Co-construction du Projet : Ne plus travailler « pour » la personne, mais « avec » elle, ses aidants, en partant de leurs besoins et aspirations réels pour élaborer un parcours de vie singulier et choisi.
- Éducation au Choix : Accompagner les jeunes dans l'apprentissage de la prise de décision, en les aidant à identifier leurs préférences et à en assumer les conséquences, dans un cadre sécurisant et bienveillant.
- Accessibilité et Participation : Veiller à ce que l'information soit accessible (usage d'outils issus de la CAA) pour garantir un consentement éclairé et une participation réelle aux instances de décision (CVS, groupes de travail, etc.).
- Posture d'ambassadeur(trice) : Incarner cette culture au sein de l'équipe pluridisciplinaire, en questionnant les pratiques pour éviter de faire « à la place de » et en valorisant les initiatives de pair-aidance.
- Évaluation centrée sur la personne : Utiliser des outils d'évaluation qui privilégient le ressenti et les choix de la personne, conformément aux enjeux de transformation de l'offre.

Coordination et transformation de l'offre

- Coordination et facilitation de parcours : Assurer la fonction de coordinateur(trice)/facilitateur(trice) afin de garantir la fluidité des transitions entre les différentes modalités du futur dispositif (et l'accompagnement en milieu ouvert) et autres partenaires (Education nationale, santé, etc.)
- Transformation de l'offre : Participer activement au passage vers une offre modulaire (futur DIME), en lien avec la réforme SERAFIN-PH, tout en participant au développement de la fonction « ressources » du dispositif pour soutenir les acteurs/partenaires du milieu ordinaire dans l'inclusion de personnes en situation de handicap.
- Participer au travail favorisant l'intelligence collective et les pratiques collaboratives.
- Évolution institutionnelle : Contribuer à l'élaboration et au déploiement du futur projet d'établissement/de service. Vous contribuez enfin à l'élaboration et au déploiement du futur projet d'établissement

PROFIL RECHERCHÉ

Titulaire du D.E.E.S.

Vous maîtrisez ou vous souhaitez pleinement vous approprier les concepts d'autodétermination et les outils d'évaluation des besoins.

Capacité à travailler en "mode projet" au sein d'un dispositif transversal, avec une posture de professionnel-ressource.

Aptitude à formaliser des écrits professionnels de qualité (projets individualisés, bilans de parcours).

Permis B indispensable, pour assurer les missions de coordination et répondre aux besoins des enfants accompagnés

Contact :

Les candidatures sont à transmettre (CV + lettre de motivation) à l'attention de :

Monsieur Nicolas BAZZO, directeur territorial ALEFPA NOUVELLE AQUITAINE

A l'adresse suivante: SESSAD PL3 - 14bis Rue des Fusillés, 23200 Aubusson

Ou par mail au : nbazzo@alefpa.fr

