



SESSAD RAYMOND ALLARD



Saint-André – La Réunion (974)



CDI à temps plein – CCN51



Poste à pouvoir le 01/04/2026

MISSION

Le Pôle Médico-Social Est porte plusieurs dispositifs territoriaux d'appui et de coordination : Communauté 360, Pôle Ressources Handicap, PCPE, Pôles d'Appui à la Scolarité, EMAS, Plateforme de répit Nord/Est. Dans un contexte de transformation de l'offre médico-sociale et de renforcement des coopérations territoriales, nous recrutons un(e) **Adjoint(e) de Direction** chargé(e) du pilotage opérationnel et stratégique de ces dispositifs. Le poste est à **périmètre départemental** et implique des **déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire**. Sous l'autorité du Directeur de Pôle, et par délégation, vous contribuez à la mise en œuvre du projet de pôle et assurez la coordination transversale des dispositifs.

Pilotage opérationnel et management

- Assurer le pilotage transversal des dispositifs d'appui et de coordination.
- Accompagner les chefs de service dans l'organisation des équipes et l'optimisation des moyens humains et matériels.
- Garantir la continuité et la qualité du service rendu aux usagers et partenaires.
- Veiller à la bonne application des orientations stratégiques et des procédures internes.

Gestion des ressources humaines (par délégation)

- Superviser le suivi des recrutements et des parcours contractuels.
- Accompagner les chefs de service dans l'application du cadre RH (CCN51, réglementation sociale, gestion du temps de travail).
- Contribuer à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Pilotage budgétaire et contrôle de gestion

- Suivre l'activité des dispositifs et analyser les indicateurs de performance.
- Participer à l'élaboration et au suivi budgétaire.
- Assurer la gestion des délégations financières et le contrôle des engagements.
- Contribuer à l'optimisation des ressources dans un objectif d'efficience.

Démarche qualité et gestion des risques

- Piloter la démarche qualité des dispositifs.
- Assurer le suivi des événements indésirables et la mise en œuvre des actions correctives.
- Veiller au respect des exigences réglementaires et aux recommandations de bonnes pratiques.

Représentation institutionnelle et partenariats

- Représenter le Pôle, par délégation du Directeur, auprès des partenaires institutionnels et opérationnels.
- Participer de manière régulière aux **comités de pilotage avec les financeurs** (ARS, Éducation nationale, Département, etc.).
- Contribuer au développement et à la consolidation des partenariats territoriaux.

Contribution stratégique

- Participer à la définition du positionnement stratégique des dispositifs.
- Contribuer aux réflexions relatives à l'évolution des organisations et à la transformation de l'offre médico-sociale.
- Accompagner la conduite du changement au sein des équipes.

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation supérieure (niveau 7) en management des organisations sanitaires et médico-sociales ou équivalent.
- Expérience confirmée en management dans le secteur médico-social.
- Maîtrise du cadre réglementaire et conventionnel (CCN51).
- Compétences en pilotage budgétaire, gestion RH et conduite de projet.
- Capacité à travailler en transversalité et à représenter l'institution auprès de partenaires institutionnels.

Contact :

Les candidatures sont à transmettre (CV + lettre de motivation) à l'attention de :

M. Gaël MARY, Directeur du Pôle Médico-Social Est via le lien suivant :

<https://recrutement-alefpa.softy.pro/offre/196867>

Date limite de réception des candidatures : 22/03/2026

