



Dispositif ITEP « Le Petit Prince » – DIAP



Guéret / Ste Feyre / Châtelus-Malvaleix /
Evaux les Bains/ Aubusson / Gouzon (23)



CDI – Temps plein – forfait cadre – CCN66



A pourvoir le 1^{er} mai 2026

MISSION

L'ALEFPA recrute son futur Directeur / sa future Directrice d'Établissements (H/F) - Territoire Nouvelle-Aquitaine – CDI – Temps Plein

Pourquoi nous rejoindre ?

Oubliez le management traditionnel de contrôle. En Nouvelle-Aquitaine, nous construisons une "écosystème Managérial". Nous ne cherchons pas seulement un gestionnaire, mais un(e) véritable architecte de la transformation capable de rejoindre un Comité de Direction (CODIR) engagé, où l'humilité et l'apprentissage permanent sont nos boussoles.

Votre Mission : Donner du sens et libérer les potentiels

Rattaché(e) au Directeur Territorial, vous pilotez un ensemble d'établissements (DITEP et DIAP) avec une ambition claire : passer de la culture du « comment » à celle du « pourquoi » tout en accompagnant la consolidation du dispositif ITEP et du DIAP (Dispositif Interdépartemental d'Accompagnement Permanent pour enfants avec des parcours complexes) et garantir la réelle prise en considération des besoins, attentes des enfants et familles dans la co construction de leurs projets personnalisés.

Vos responsabilités clés s'articulent autour de nos 5 rôles majeurs :

Leader Inspirant(e) : Vous incarnez la vision associative et reliez chaque action quotidienne à notre mission sociale.

Facilitateur(trice) d'Autonomie : Vous créez un climat de confiance où vos managers et équipes pluridisciplinaires osent prendre des initiatives et expérimenter. Votre objectif ? L'émancipation. Celle des professionnels comme celle des personnes accompagnées. Vous renforcez la confiance, encouragez la prise de décision, la subsidiarité, l'agilité, nourrissez une culture d'innovation.

Garant(e) du Collectif : Vous cultivez la coopération plutôt que la hiérarchie rigide, en valorisant les idées qui viennent du terrain.

Catalyseur(se) de Transformation : Vous accompagnez le changement avec agilité pour répondre aux enjeux de demain (dispositif, autodétermination et pouvoir d'agir des personnes accompagnées et des salariés, nouvelle offre de services, SERAFIN-PH, co-construction, etc..).

Pilote de la Performance Durable : Vous garantisiez l'excellence opérationnelle (Projet d'établissement, démarche qualité, éthique, etc..) et la saine gestion des ressources (RH, Financière, environnementale, etc..) dans un environnement complexe.

PROFIL RECHERCHÉ

Vous détenez un diplôme de Niveau 7 (MASTER ou équivalent) avec une expérience en Management (Social, Medico-Social ou autres secteurs). Mais au-delà de votre CV, c'est votre posture qui fera la différence :

Capacitant(e) & Exigeant(e) : Vous savez soutenir vos équipes dans la difficulté tout en visant l'excellence collective.

Réflexif(ve) : Vous questionnez vos pratiques, acceptez le feedback et apprenez de vos erreurs.

Connecté(e) : Vous avez le goût du dialogue et savez mobiliser un réseau de partenaires locaux pour le parcours des enfants.

En intégrant l'ALEFPA Nouvelle-Aquitaine, vous bénéficierez :

- D'un système de mentorat et tutorat pour votre intégration.
- Des sessions de co-développement managérial entre pairs.
- Une communauté de pratique digitale pour partager et innover.
- Et d'un plan de développement de compétences personnalisé

Prêt(e) à bâtir avec nous une organisation vivante, inclusive et apprenante

Date limite : 15 mars 2026 Postulez dès maintenant :

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation (parce que votre « pourquoi » nous intéresse !) via

le lien suivant : <https://recrutement-alefpa.softy.pro/offers/194663>

