



IMPRO GERNEZ RIEUX



CDD de 3 mois- Temps Plein
Rémunération selon CCN 51



SAINT PIERRE – REUNION (974)



Poste à pourvoir janvier
2026

MISSION

Dans un contexte de **transformation de l'offre des établissements et de la restructuration de l'IMPRO**, vous contribuez activement au **pilotage opérationnel** des unités de l'IMPRO. Membre de l'équipe de direction, vous mettez en œuvre les orientations stratégiques du Pôle Gernez Rieux.

Autonome et en **responsabilité directe** dans le pilotage du service, vous garantisiez la qualité, la cohérence et l'éthique des accompagnements du public et des professionnels, et assurez la mise en œuvre opérationnelle des missions de l'établissement dans le respect du cadre réglementaire, des autorisations et des budgets alloués. Vous êtes responsable du suivi, de l'évaluation et du contrôle des objectifs définis avec la direction.

Responsable du **fonctionnement global du service**, vous organisez, coordonnez et optimisez les ressources internes et externes. Vous encadrez, animez et évaluez l'équipe pluridisciplinaire, conduisez les actions nécessaires au bon fonctionnement du service et déployez un **management collaboratif, rigoureux et bienveillant**, attentif à la qualité de vie au travail.

Garant(e) de l'accompagnement des personnes, vous veillez, sous votre responsabilité, à la qualité de l'accueil, à la mise en œuvre des projets individualisés, au respect des droits des personnes accompagnées, ainsi qu'à la sécurité, l'hygiène et au confort, conformément aux recommandations de bonnes pratiques professionnelles.

Acteur(trice) clé du **travail en réseau**, vous assurez, en toute autonomie, la communication interne et externe liée à ces missions, la liaison fonctionnelle avec les services supports, le suivi et le développement des partenariats, ainsi que la participation à des missions transversales contribuant à la dynamique et aux orientations du Pôle.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplôme de niveau 6 minimum et 5 ans d'expérience dans le secteur médico-social (CAFERUIS apprécié ou qualification équivalente)

Expérience en établissement enfants, adolescents et jeunes adultes souhaitée

Maîtrise du cadre législatif et réglementaire du secteur médico-social

Connaissance des recommandations de bonnes pratiques professionnelles

Connaissance du public déficience intellectuelle, TSA et handicap psychique souhaité

Solides compétences organisationnelles, rédactionnelles et relationnelles requises

Capacité à fédérer les équipes et à conduire le changement

Maîtrise et aisance avec les outils de gestion, bureautique et numérique exigée

Permis de conduire obligatoire

Contact :

Les candidatures sont à transmettre (CV + lettre de motivation) à l'attention de Mme Angelina NARAYANIN - Directrice du Pôle GERNEZ RIEUX

Par mail au : rh.gernezrieux@alefpa.fr

Date limite de réception des candidatures : 16/01/2026

