



DITEP Jacques Pauly



Cambrai – Nord 59



CDI – temps plein – CCN 66



Dès que possible

MISSION

Rattaché(e) au Directeur Territorial des Hauts-de-France et en étroite collaboration avec les Directeurs des autres établissements de notre association, vous inscrivez vos actions dans le cadre des orientations politiques de l'ALEFPA, du projet associatif, de territoire et d'établissements.

Au sein du DITEP, avec vos équipes, vous accueillez 55 enfants et adolescents présentant des troubles du comportement en internat, semi-internat, et SESSAD.

Dans le respect des projets associatif et de territoire, vous avez la responsabilité de la déclinaison des actions et des orientations de vos établissements.

Vous en gérez les aspects administratifs, financiers et les ressources humaines, avec le soutien des fonctions supports territoriales.

Vous développez une cohésion d'équipe autour de projets communs à tous les services et animez des groupes de travail dans des environnements parfois complexes.

Vous êtes le/la garant(e) des bonnes pratiques éducatives, techniques, administratives et financières sans oublier la gestion des moyens humains et matériels de vos établissements. Vous mettez en œuvre les orientations définies par la Direction générale et la Direction de territoire.

Vous définissez le projet d'établissement avec vos équipes et le mettez en œuvre en fonction des demandes des autorités de tarification. Vous impulsez un rythme et un souffle nouveau en étant très opérationnel(e) et en animant vos équipes avec bienveillance.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplôme de Niveau 7 CAFDES ou équivalent (DESS, MASTER 2...), vous avez une expérience réussie d'encadrement de 10 ans de management d'équipes pluridisciplinaires, de gestion de projets et une bonne connaissance du secteur médico-social et de protection de l'enfance.

Au-delà des connaissances et des expériences, nous recherchons aussi une personnalité. Vous avez une autorité naturelle et vous êtes disponible pour vos équipes.

Vous savez être à l'écoute des besoins et problématiques des collaborateurs, des enfants et vous avez la hauteur de vue nécessaire pour les mobiliser vers un projet commun. D'un relationnel fluide, vous avez le goût du dialogue et savez prendre en compte l'avis de vos collaborateurs et collègues. Leadership, ouverture, diplomatie, disponibilité, goût pour le travail d'équipe et sens des responsabilités sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction.

Contact :

Les candidatures sont à transmettre (CV + lettre de motivation) à l'attention de la Direction des Ressources Humaines

Par mail : recrutement@alefpa.fr

